

Klubb: Tønsberg

Dato: 24 september 2019

1. Klubbmiljøet:
Stor, aktiv klubb med høy kvinneandel og etter Rotary standard, et balansert aldersspenn.
Mange aktiviteter og sosiale arrangementer. Stor vekt på peismøter som også brukes som diskusjonsfora mellom medlemmene før styret tar beslutninger.
2. Medlemsnett:
Bra, oppdatert
3. Club Central (klubbens mål og planer samt registrering av dugnadstimer)
Bra, oppdatert.
4. Web-side og bruk av sosiale medier (Facebook):
Bra Web og FB. Klubben mener allikevel at de har et forbedringspotensialet på kommunikasjon.
5. Lokalt/internasjonalt prosjekt og bruk av District Grant-midler:
Mange prosjekter. Har stort fokus på Litauen. Har normalt student. Har nå et minne fond etter Trond Asplin som skal benyttes der.
Satser på prosjekter i samarbeid med 8 Klubb gruppen.
Bidrag til TRF ~~6630-7793~~ USD for 78 medlemmer/ pr medl. ~~86-99.91~~ USD
6. Deltakelse på TRF-kurs (Kristiansand 18.9. – Porsgrunn 19.9. Tønsberg 2518.9.):
2 deltagere
7. Medlemsutvikling:
Har tilfredsstillende tilgang på medlemmer, men er turnoveren for høy? Fokus på å finne de rette medlemmene, og å formidle hva Rotary er og hva som forventes. Se på interne rutiner. Mye styr? I forhold til oppnådd.
8. Deltakelse på kurs i medlemsutvikling (Kristiansand 14.2 og Porsgrunn 7.2):
Vil delta med 2-4
9. Økonomi:

God. Kontingent 2500 pr. år

10. Ungdomsutveksling og andre tiltak for unge:

Har pause i ungdomsutveksling nå. Hadde dårlig erfaring med siste utveksling, både inn og ut. Vurderer samarbeid med annen klubb.

11. Klubbens ønsker til distriktet:

Følge opp juridisk ansvar i forbindelse med ungdomsutveksling overfor Gaute.
Hjelp til å finne prosjekter
Hva er status for NORFO sin kommunikasjonsplan. Sjekk med Edrund/Gaute

12. Andre saker som klubben ønsker å ta opp:

SVAR FRA GRUPPEARBEIDE.

Hva er vi gode på?

- Fleksibilitet i forhold til fremmøte%
- Gode til å rekruttere
- Innhold på møtene. Større fokus på dagsaktuelle temaer, lære av
- Gode på det sosiale
- Gode programmer, variert medlemsmasse, økende andel kvinner, fantastisk sekretær
- Godt sosialt miljø.
- Program, presentasjon, foredrag. All ære til programkomiteen
- Møter, programmene og atmosfære/mottakelse.
- Samle inn penger til TRF, vi har fått diplom.
- Variert program med yrkesprogram
- Gode på det sosiale og å rekruttere
- Allsidig og interessant program, god kjønnsbalanse, godt sosialt miljø

Hva bør vi gjøre mer av?

- Bedre tilrettelegging for yngre medlemmer
- Flere aktiviteter
- Bedriftsbesøk, arbeide for større oppmøte
- Ti minutters innlegg på vanlig møte.
- Endre oss som klubb, møtetidspunkt med tanke på yngre medlemmer, men holde på tradisjonene.
- Bruke egne resursser med aktuell og historisk kompetanse
- Noe anderledes (2-1)
- Turer på teater, kino med mer.
- Rotere plasser på møter (nr. i hatt?)

- Gode prosjekter, bli kjent på tvers
- Rullering i gruppere/kontinuitet i komiteene, f. eks i internasjonal komite. Sikre at flere har kompetanse bredde
- Ungdomsutveksling som organiseres på en annen måte.
- Støtte opp om «første tirsdag i måneden» (treff etter møtet)
- Mangfold i rekruttering i forhold til kjønn og etnisitet.